Ársskýrsla
Jafnréttisstofu
2006
<table>
<thead>
<tr>
<th>Efnsyfirlit</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Formáli ..........................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Hlutverk og skipulag ........................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Starfið 2006 .........................................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Helstu áherslumál ársins</em> ...................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Evrópuverkefni ..................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttismál sveitarfélaganna ................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Ráðgjöf og upplýsingar</em> ....................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Einstaklingsmál ..................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttisætlanir ................................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Skyrslur og umsagnir</em> ........................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Framkvæmdaáætlun rikisstjórnarinnar í jafnréttismálum</td>
</tr>
<tr>
<td>Umsagnir .............................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Skyrslur fyrir alþjóðaðastofnanir ..........................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Nefndir og vinnuhópar</em> ......................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Nefnd um endurskoðun jafnréttislagsa ....................</td>
</tr>
<tr>
<td>Samráðshópur um jafnréttismál sveitarfélagara .......</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttisfulltrúar ráðuneytanna ............................</td>
</tr>
<tr>
<td>Gagnabanki kvenna – Kvennaslóðir.is ....................</td>
</tr>
<tr>
<td>Rannsóknasætun vinnuréttar- og jafnréttismála .......</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Málþing og opinir fundir</em> ..................................</td>
</tr>
<tr>
<td>SMS – Lokaráðstefnau ...........................................</td>
</tr>
<tr>
<td>8. mars – alþjóðalegur baráttudagur kvenna ............</td>
</tr>
<tr>
<td>Umboðsmálar jafnréttismála í Noregi ......................</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttir og sveitastjórnir ..................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Mælistikur á launajafnrétti ...................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Feðradagurinn .....................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Útfundur á Ráðhústorgi ..........................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Námskeið .............................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Námskeið um gerð jafnréttisáætlana .......................</td>
</tr>
<tr>
<td>Námskeið og samskipaður fyrir nýskipaðar jafnréttisnefndir sveitarfélaganna</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttir í framkvæmd .........................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Verkefni</em> ............................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttiskenntinalan .........................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Karlar til ábyrgðar .............................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Mælistikur á launajafnrétti ..................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Sports, Media and Stereotypes (SMS)</em> ....................</td>
</tr>
<tr>
<td>Modern Men in Enlarged Europe II ........................</td>
</tr>
<tr>
<td>Fostering Caring Masculinities ............................</td>
</tr>
<tr>
<td>Tea for Two: illustrating equality ........................</td>
</tr>
<tr>
<td>Útgáfa og vefsiða .................................................</td>
</tr>
<tr>
<td><a href="http://www.jafnretti.is">www.jafnretti.is</a> ..................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Við viljam gera betur – jafnréttir varðar okkur öll ...</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttir, fréttabréf um jafnréttismál ..................</td>
</tr>
<tr>
<td>Nýr bæklingur um Jafnréttisstofu ..........................</td>
</tr>
<tr>
<td>Útgáfa á ensku ....................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Bókakaflar ..........................................................</td>
</tr>
<tr>
<td><em>Fjölmölotengsl</em> ..................................................</td>
</tr>
<tr>
<td>Topic</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Umfjöllun í fjölmiðlum</td>
</tr>
<tr>
<td>Blaðagreinar</td>
</tr>
<tr>
<td>Fræðslufundir og erindi</td>
</tr>
<tr>
<td>Heimsóknir á Jafnréttisstofu</td>
</tr>
<tr>
<td>Fræðsla og erindi á vegum Jafnréttisstofu</td>
</tr>
<tr>
<td>Norraent samstarf</td>
</tr>
<tr>
<td>Vefsvæði um jafnrétti kynjanna – norden.org/gender</td>
</tr>
<tr>
<td>Nefnd um kynjaða hagstjórn</td>
</tr>
<tr>
<td>NIKK – Norræna rannsóknastofnunin í kvenna- og kynjafræðum</td>
</tr>
<tr>
<td>Samstarf innan Evrópu og á alþjóðaveittvangi</td>
</tr>
<tr>
<td>Jafnréttisráð</td>
</tr>
<tr>
<td>Kærunefnd jafnréttismála</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Formáli


Verkefni Jafnréttisstofu eru mjög fjölbreytileg og viðtæk. Í þessari ársskýrslu er að finna stutt yfirliit yfir öll helstu verkefni stofunnar. Ekki er unnt að gera grein fyrir öllum þeim málum sem stofan sinnir í þágú einstaklinga sem elja að sér brotio vegna kyns sín. Jafnréttisstofa veitir daglega ráðgjöf til opinbæra aðila og fyrirtækja um samþættingu jafnfrættis- og kynjasjónarmíða í starf þeirra.


Eins og komið hefur fram var árið viðburðaríkt, en þó ber sérstaklega að nefna tvennt sem átti sér stað á árinu. Annars vegar eru það slæmar fréttir á sviði jafnfrættismála, en hins vegar góðar. Á árinu var kynnt niðurstaða á konunun Capacent á kynbundum launum. Kónunnin var samþætleg fyrri kónunum sem gerð var árið 1994. Kynbundinn launamunur var kannadur í átta fyrirtækjum, þ.e. fjórum í einkageira og fjórum í opinbera geiranum. Í fyrri kónuninni reyndist kynbundin launamunur vera 16%, en í þeirra síðari 15,7%. Það er mjög slæmt að ekki þoki frekar í átt að jafnfrætti þegar kemur að launamun kynjanna. Góðu fréttirnar eru þær að á árinu ákvað
ríkisstjórnin að tileinka einn dag á ári íslenskum feðrum. Feðradagurinn verður hér eftir haldinn háttölegur annan sunnudag í nóvember ár hvert. Mikilvægt er að við hömpum feðrum hér á landi líkt og tókast í löndunum í kringum okkur, sérstaklega í ljósi þess hve mikil þátttaka feðra er í fæðingarorlofi og þar af leiðandi í umönnun barna hér á landi.

Starfsfólk Jafnréttisstofu vill þakka hinum mörgu samstarfsaðilum stofunnar fyrir ánægjulegt og gott samstarf á liðnu ári. Stofan vill leggja sitt af mörkum til þess að ná því markmiði að jafnrétti náist á öllum sveðum samfélagsins og er tilbúin til að aðstoða þá sem leita til hennar í því sambandi.

Akureyri í mai 2007,
Margrét Maria Sigurðardóttir framkvæmdastjóri
Hlutverk og skipulag


Í samræmi við lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla hefur Jafnréttisstofa meðal annars þau verkefni með hóndum að:

a. hafa eftirlit með framkvæmd laganna,
b. sjá um fræðslu og upplýsingastarfsemi,
c. veita stjórnvöldum, stofnunum, fyrirtækjum, einstaklingum og félagum ráðgjöf,
d. koma ábendingum og tillögun um aðgerðir um jafnréttismál á framfæri við félagsmálaráðherra, Jafnréttisráð og önnur stjórnvöld,
e. auka virkni í jafnréttismállum, medal annars með aukinni aðild karla að jafnréttisstarfi,
f. fylgjast með þjóðfélagsfróuninni í jafnréttismállum, medal annars með upplýsingaþróun og rannsóknun,
g. veita jafnréttisnefndum, jafnréttisráðgjöfum og jafnréttisfulltrúum sveitarfélaga, stofnana og fyrirtækja aðstoð,
h. vinna önnur verkefni í samræmi við markmið og gildissvið laganna samkvæmt nánari ákvörðun ráðherra.

Sérstaklega er tekið fram í lögunum að opinberum stofnunum, atvinnurekendum og félagasamþökum sé skylt að veita Jafnréttisstofu hvers konar almennar upplýsingar sem nauðsynlegar eru starfsemi hennar.

Jafnréttisstofa hefur heimild til málshöfðunar á grundvelli álita kærnefnadur jafnréttismála, en nánar er kveðið á um framkvæmd hennar í reglugerð fyrir starfsemi stofunnar sem samþykkt var í ársbyrjun 2003.

Breyting var gerð á reglugerð um starfsemi Jafnréttisstofu nr. 47/2003 árið 2006 og var hún tvíþætt. Fyrri breytingin felur í sér viðbóti við 16. gr. um óbeina mismunum en hún hljómar eftir breytingu svona: „Óbein mismunun en fyrir hendi þegar hlutlaust skilyrði, viðmið, venja eða ráðstöfun kemur hlutfallslega verr við annað kynið nema slikt sér viðeigandi, nauðsynlegt eða réttlætanlegt vegna hlutlægra þátta óháð kyni.“

Síðari breytingin fól í sér nýja grein en hún er nr. 17 og hljómar svona: „Áreitni
byggð á kynferði er ósanngjörn og/eða móðgandi hegðun sem tengist kynferði þess sem fyrir henni verður og er í óþökk og hefur áhrif á sjálfsverðingu þess eða þeirra sem fyrir henni verða og er halðið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn að hegðunin sé óvelkomin. Áreitnin getur verið likamleg, orðbundin eða táknræn. Áreitni skv. 1. mgr. telst til mismununar eftir kynferði, sbr. 1. mgr. 22. gr. laga nr. 96/2000, um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Starfið 2006

Helstu áherslumál ársins

Evrópuverkefni

Á undanförnum árum hefur Jafnréttisstofa tekið þatt í margvislegum fjölþjóðalegum verkefnum innan ramma jafnréttisáætlunar Evrópusambandsins. Á árinu lauk verkefninu Sports, Media and Sterotypes eða Íþróttir, fjölmíðlar og staðalímyndir, en það var unníð undir forystu Jafnréttisstofu. Stofan fékk einnig styrk til þess að leiða nýtt verkefni sem hefur hlotið nafnið Tea for Two: illustrating equality eða jafnréttisvogin. Á árinu tók stofan einnig þatt í tveimur verkefnum, annars vegar Modern Men in Enlarged Europe II og hins vegar Focus; Fostering Caring Masculinites. Nánar er sagt frá Evrópuverkefnum síðar í skýrslunni.

Jafnréttismál sveitarfélaganna

Á árinu voru sveitarstjórnarkosningar en í tengslum við þær var farið í sérstakt átak til þess að auka þatttöku kvenna í nefndum, ráðum og stjórum ásamt því að fræða nýjar sveitarstjórnir um ábyrgð þeirra í jafnréttismánum. Í samstarfi við félagsmálaráðuneytið var gefinn út bæklingurinn Við viljum gera betur – jafnréttí varðar okkur öll, en þar var farið yfir helstu lög og lykilatriði sem nýkjörnar sveitarstjórnir ættu að hafa í huga við stefnumótun í mælfeum sveitarfélaganna. Í september boðuðu Jafnréttisstofa, félagsmálaráðuneytið og Samband íslenskra sveitarfélaga nýskipaðar jafnréttisnefndir sveitarfélaganna á námshleiði og samskiptafund í Hveragerði, en um hann verður fjallað nánar síðar í skýrslunni.

Ráðgjöf og upplýsingar

Til Jafnréttisstofu geta einstaklingar, félög, fyrirtæki, stofnunar og stjórnvöld leitað eftir ráðgjöf um mælfeum sem varða jafnréttí kynjanna. Þeim sem nota þessa þjónustu fjölgar í hlitfalli við aukna vitund þjóðarinnar um jafnréttismál og vitund um þjónustu Jafnréttisstofu. Margir hringja eða senda tölvuskeyti þar sem er spurt um hinan ýmsu upplýsingar um jafnréttismál. Oft getur starfsfólk stofunnar svarað beint, en stundum er visað í rit eða á aðra aðila sem hafa dýpri þekkingu á mælfeum. Á árinu var heimasíða Jafnréttisstofu eftld til að auðvelda aðgengi að rafrænum upplýsingum um jafnréttismál.
Einstaklingsmál
Jafnréttisstofa veitir bæði félagslega og lagalega ráðgjöf til einstaklinga. Flest af þeim máulum sem stofunni berast eru einstaklingsmál. Jafnréttisstofa hefur markað sér þá stefnu að reyna ávallt að leysa málin með rættarstöðu þeirra einstaklinga sem leita til stofnumnar. Stofan tekur einnig stundum að sér að ræða við eða eiga bréfaskipti við þau fyrirtæki eða þá stofnum sem talin er hafa brotið gegn viðkomandi einstaklingi á grundvelli laganna. Í flestum tilvikum leyssast málin á þennan hátt. Ef svo er ekki eða ef viðkomandi einstaklingur telur mikilvægt að fá álít kærunefndar þá aðstoðar stofan við undirbúning kæru.

Sem fyrr leita mun fleiri konur en karlar eftir ráðgjöf hjá Jafnréttisstofu, bæði vegna almennra erinda og vegna meintrar mismununar. Þó leita karlar í auknum mæli til stofunnar. Greina má tölverða aukningu á milli ára á þeim fjölda erinda sem berast stofunni og eflaust má þakka þæ því að Jafnréttisstofa hefur fest sig í sessi sem stjórnsvís- og ræðgjáfaráölum um málæfni er varða jafnréttu kynjanna. Á árinu leituðu 32 einstaklingar eftir lögfræðiaðstöð viðna hugsaðlegra brota. Unnið hefur verið að því að styrkja skjalamál og koma á kerfi sem veitir betri yfirsýn um hvers eðlis erindin eru og hvernig þau eru leyst.

Jafnréttisáætlanir


Skýrslur og umsagnir
Framkvæmdaáætlun ríkisstjórnarinnar í jafnréttismálu
Á miðjum gildistíma framkvæmdaáætlunarinnar á að endurskoða hana og skal leggja fram samhlíða þeirri endurskoðun skýrslu um stöðu og þróun jafnréttismála. Þetta er gert til þess að fylgja eftir verkefnum hennar og gefa tækifæri til endurskoðun á þeim verkefnum sem ekki skila tilætuðum árangri. Jafnréttisstofa hefur umsjón með verkefni og vinnur skýrsluna í samstarfi við félagsmálaráðuneytið. Nánar má lesa um sérstök verkefni framkvæmdaáætlunarinnar á heimasiðu Jafnréttisstofu.

Umsagnir
Mikilvægt er að jafnréttisumsögn fylgi sumum frumvörpum og þingsálkytunum. Jafnréttisstofa veitti umsögn um eftirtalin lagafrumvörp og þingsálkytanir á árinu 2006:

Mál nr. 53 Frumvarp til breytinga á lögum um meðferð opinberra mála og almennum hegningarlögum, brottvisum og heimsóknarban.

Mál nr. 69 Þingsálkytuntartillaga um stöðu hjóna og sambúðarfólks

Mál nr. 70 Þingsálkytuntartillaga um láglaunahópa og hlut þeirra í tekjuskipitingu

Mál nr. 224 Þingsálkytuntartillaga um kynbundinn launamun

Mál nr. 279 Frumvarp til laga um breytingu á ýmsum lögum á sviði sifjaréttar, sameiginleg forsíþa barns o.fl.

Mál nr. 365 Frumvarp til laga um breytingar á almennum hegningarlögum, heimilisofbeldi

Mál nr. 404 Frumvarp til laga um breytingu á lögum um hlutafélög

Mál nr. 436 Frumvarp til laga um breytingu á lögum um hlutafélóg

Mál nr. 520 Frumvarp til laga um breytingu á lögreglu lögum og lögum um framkvæmdarvald ríkisins í heráði

Mál nr. 712 Frumvarp til breytinga á almennum hegningarlögum, kynferðisbrot

Starfsfólk Jafnréttisstofu er einnig beðið um að veita umsögn sina um tiltekin mál sem skipuð hefur verið nefnd um. Á árinu 2006 hitti starfsfólk Jafnréttisstofu eftirfarandi nefndir:

- Nefnd um tillögur að heildarendurskoðun laga um grunnskóla nr. 66/1995, með síðari breytingum.
- Nefnd um tillögur að heildarendurskoðun laga um leikskóla nr. 78/1994, með síðari breytingum.

Skýrslur fyrir alþjóðastofnanir
Ísland er aðili að alþjóðolegum samningum er varða jafnréttismál. Jafnréttisstofa svaraði fyrirspurnum þeirra stofnana sem fylgja þeim eftir. Hér ber að nefna nokkra samninga:

CEDAW – Samningur Sameinuðu þjóðanna um afnám alls misrétts gagnvart konum. Ísland er aðili að CEDAW-samningum (Convention on the
Elimination of All Kinds of Discrimination against Women) og ber að gera sérfræðinganefnd Sameinuðu þjónanna grein fyrir stöðu jafnréttismála í landinu á fjögurra ára fresti.

ILO – Íslenskum stjórnvöldum berast reglulega erindi frá Alþjóðavinnumálafélagnum, ILO (International Labour Organisation), þar sem meðal annars er óskað upplýsinga um stöðu jafnréttismála.

Mannrétindanefnd Evrópuráðsins – Í ágúst 2006 barst erindi frá Evrópuráðinu þar sem óskað var efir svörum við spurningum um löggjöf á Íslandi varðandi ofbeldi gegn konum. Spurningalistinn var yfirgripsmikill og vinnan við að svara honum frá það. Á nokkrum svöðum er staðan á Íslandi þókkaleg miðað við það sem gengur og gerist í Evrópu, en viða má gera mun betur.

**Nefndir og vinnuhópar**

**Nefnd um endurskoðun jafnréttislaga**

**Samráðshópur um jafnréttismál sveitarfélaga**
Í samráðshópi um jafnréttismál sveitarfélaga situr fulltrúi frá Jafnréttisstofu ásamt fulltrúu frá jafnréttisnefndum sveitarfélaga, svoþstjóra þróunarvið Sambands íslenskra sveitarfélaga og þeim jafnréttisráðgöfundum sem starfða hjá sveitarfélögum. Þessi sveitarfélag eru Akureyrarbær, Garðabær, Hafnarfjarðarbær, Kópavogsbær, Mosfellsbær, Reykjavikurborg og Seltjarnarnesbær. Meginhlutverk hópsins er að undirbúa landsfund jafnréttisnefnda einu sinni á ári í samvinnu við Jafnréttisstofu og það sveitarfélag sem heldur fundinn. Á árinu hefur einnig starfað undirbúningshópur að samstarfsverkefni um jafnrétti og skólastarf.

**Jafnréttisfulltrúar ráðuneytanna**
Gagnabanki kvenna – Kvennaslóðir.is

Rannsóknasetur vinnuréttar- og jafnréttismála

Málþing og opinir fundir

SMS – Lokaráðstefna

8. mars – allþjóðulegar baráttudagur kvenna
Í tilefni dagsins efndi Jafnréttisstofa ásamt Alþýðusambandi Íslands, Bandalagi háskólamanna, Bandalagi starfsmana ríks og bæja, Kennarasambandi Íslands, Kvenréttindafélægi Íslands, Samtökum starfsmana fjármálfyrirtækja, Reykjavíkurborg og Jafnréttisráði til hádegisverðarfundar á Grand Hótel í Reykjavík. Yfirskrift fundarins í ár var konur og hnattvæðing.

Umboðsmaður jafnréttismála í Noregi
Hinn 6. apríl kom Beate Gangås, umboðsmaður jafnréttismála í Noregi, til Íslands. Í tengslum við heimsöknina hátt hún opið erindi um hið nýja umboðsmannaæmbætti sem tök til starfa 1. januar 2006, verkefni þess, þróun og möguleikana sem skapast þegar unnið er á grundvelli ólíkrar réttindalöggjafar. Umboðsmaður er ætlsla að berjast gegn mismunun á grundvelli kyns, kynfaltír, fótíþrúnars og kynheigðar, aldurs o.fl., auk þess að stuðla að jafnréttu á þessum sviðum.
Jafnrétti og sveitastjórnir


Mælistikur á launaðjafnrétti

Hinn 17. maí voru kynntar niðurstöðum norræna verkefnisins Pá sporet av likelón. Málþing var haldið á vegum félagsmálaráðuneytis og Jafnréttisstofu í Pjööminjasafninu, en verkefnið sjálft var styrkt af Norrænu ráðherranefndinni. Meginmarkmið þess var að auka þekkingu og skilning á launamun kynjanna á Norðurlöndunum en nánar er fjallað um það í kaflanum um verkefni stofunnar.

Jón Kristjánsson, þáverandi félagsmálaráðherra, opnaði málþingið. Lilja Mósesdóttir verkefnisstjóri kynnti niðurstöður verkefnisins, Andrea G. Dofradóttir fjallaði um rannsóknir á launamun kynjanna á Norðurlöndum og Sigurbjörg Ásgeirsdóttir fjallaði að lokum um aðgerðir til að drafa úr launamun kynjanna. Margrét María Sigurðardóttir, framkvæmdastjóri Jafnréttisstofu, var fundarstjóri.

Feðradagurinn


Útifundur á Ráðhústorgi

Hinn 8. desember var haldinn útifundur á Ráðhústorgi á Akureyri. Sá fundur var hluti af 16 daga átaki gegn kynbundu ofbeldi, en markmið þess er að draga kynbundu ofbeldi fram í dagsljós við mannfréttindabrot. Þópar og samtök um allan heim hafa nýtt átaki til að krefjast ástöðar og stuðnings til handa fórnarlömbum ofbeldis, til að styrka forvarnastarf og þrýsta um breytingar á löggjöf til að bæta réttargefntu þolenda. Þá hefur átakið verið nýtt til að stuðla að því að alþjóðum kynbundu ofbeldi sérstaðar við mannfrelsi og frið um allan heim.

Meðal dagskráa voru stutt ávörp þekktra bæjarbúa og söngur barnakóra, auk þess sem kveikt var á kertum fyrir fórnarlömb kynbundins ofbeldis. Kertin voru seld á torginu og rann ágöðin til Aflsins, séstursamta stigamóta á Akureyri. Þau félög sem stóðu að útifundunum ásamt Jafnréttisstofu voru
Zontklúbburinn Þórunn Hyrna, Zontklúbbur Akureyrar, Feministafélag Akureyrar, Aflót – systursamtök Stígamóta, Menntasmiðja kvæna, UNIFEM á Íslandi, Kvennasamband Eyjafjarðar, samfélags- og mannréttingdaráð Akureyrarbæjar, Norðurlandsdeild Ljósmæðrafélags Íslands, Norðurlandsdeild Hjúkrunarfélags Íslands og Ladies Circle á Íslandi.

Námskeið

Jafnréttisstofa býður upp á námskeið um jafnréttisstarf fyrir fyrirtæki og stofnanir. Námskeiðin voru ekki auglýst sérstaklega í ár heldur voru þau ákveðin í samræmi við eftirspurn.

Námskeið um gerð jafnréttisáætlana


Námskeið og samskiptafundur fyrir nýskipaðar jafnréttisnefndir sveitarfélaganna


Jafnrétti í framkvæmd


Verkefni

Jafnréttisstofa vinnur að ýmsum ólíkum verkefnum, ýmist ein og sér eða í samstarf við aðra. Ekki er pláss til að telja þau öll upp, en nokkur ber þó að nefna sérstaklega.

Jafnréttiskennitalan

Rannsóknasetur vinnuréttar- og jafnréttismála við Viðskiptaháskólann á Bifröst stendur að jafnréttiskennitalanum í samstarfi við viðskiptaráðuneytið, Samtök atvinnulífsins, Félag kvæna í atvinnurekstri, Jafnréttisráð og Jafnréttisstofu. Markmið verkefnisins er að búa til mælikvöða á árangur fyrirtækja í jafnréttismálu. Á árinu 2006 var kennitalan birt í fyrsta skipti en þar eru upplýsingar um stöðu jafnréttismála í 100 stærstu fyrirtækjum landsins

**Karlar til ábyrgdöar**
Á árinu tók verkefnið karlar til ábyrgdöar formlega til starfa á ný eftir nokkuð hlé. Hér er um að ræða sérhæft meðferðartilboð fyrir karla sem beita ofbeldi á heimilum. Reynslan af sliku meðferðarstarfi er góð bæði hér á landi og erlendis, en talið er að árlega séu um 1.100 íslenskar konur beittar ofbeldi af hálfu maka eða fyrirverandi maka. Sálfræðingar annast meðferðarstarfið, en markmið verkefnisins er að veita körlum sem beitt hafa heimilisofbeldi meðferð og aðstoð, séu þeir reiðubúðir að leita sér hjálpar. Áhersla er lögd að að gerendur komi sjálfviljugir í meðferð og axli sjálfrá ábyrgð á ofbeldinu. Meðferðin byggist á einstaklingsviðöðum og hópm meðferð og getur staðið frá sex mánuðum til tveggja ára. Úpplysingar um viðtöl og meðferðir eru veittir í Hjálparlífa Rauða krossins í síma 1717, en einnig má hafa beint samband við sálfræðingana Einar Gylfa Jónsson og Andrés Ragnarsson.

Samhliða meðferðarstarfinu er starfandi sérstók verkefnsstjórn með þátttöku Jafnréttisstofu, heilbrigðis- og tryggingamálaráðuneytis og Samtaka um Kvennaathvarf. Fulltrúi Jafnréttisstofu er verkefnisstjóri. Hlutverk verkefnsstjórnarinnar er meðal annars að skilgreina þróun verkefnisins til framtíðar í samráði við meðferðaraða, fylgjast með daglegri starfsemi og standa fyrir mati á árangri verkefnsins.

**Mælistikur á launajafnrétti**
Jafnréttisstofa tók þátt í norræna verkefninu Pá spåret av likalön eða mælistikur á launajafnrétti, en Ísland hafði frumkvæði að verkefni innan Norrænu ráðherranefndarinnar og var það í formennskuáættun Íslands í jafnréttismálum árið 2004. Verkefnið lauk á árinu.


**Sports, Media and Stereotypes (SMS)**
körlum. Verkefninu lauk formlega með ráðstefnu sem haldin var í Reykjavík í janúar 2006 og fjallað var um hér að framan.


Modern Men in Enlarged Europe II


Fostering Caring Masculinites


Tea for Two: illustrating equality

Jafnréttisstofa höfði í ár vinnu að nýju Evrópuverkefni sem ber heitið Tea for Two: illustrating equality en það hefur hlutið íslenska nafnið jafnréttisvogin. Verkefnið er unnið í samstarfi við Búlgari, Finnland, Grikkland og Noreg. Markmið verkefnisins er að safna gögnnum um þátttökú kynjanna í sveitarstjórnnum og þróa tæki til gagnaðflunar og mælingar. Þetta á að gera upplýsingarnar aðgengilegar og sýnilegar almenningi, til að hvetja
sveitarstjórnir til að gæta jafnréttis og fylgjast með stöðu og þróun jafnréttismála hjá sveitarfélögunum. Vinnan að verkefninu er enn á byrjunarstigi. Heimasiða verkefnisins er http://www.tft.gender.is/

Útgáfa og vefsiða

www.jafnretti.is

Þetta er í samræmi við það markmið sem Jafnréttisstofa hefur sett sér. Áhersla er lögð á liflega heimsíðu með nýjum fréttum og öflugri rafraen útgáfu til að auðvelda aðgengi að upplýsingum um jafnréttismál. Einnig eru bundnar vonir við að atburðadagatal Jafnréttisstofu verði að reglulegum viðkomustuð áhugafólks um jafnréttismál.

Við viljum gera betur – jafnrétti varðar okkur öll

Eftir sveitarstjórnarkosningarnar í mæl fannst Jafnréttisstofu og félagsmálaráðuneytinu tilvalið að skora á nýkjörn sveitarstjórnir að huga að jafnrétti kynjannda við stefnumótun í málefnum sveitarfélaganna og skipan í nefndir, ráð og stjórnir sem starfa innan þeirra. Nýkjórnun sveitarstjórnarfúlitrúum var sendur bæklingur þar sem kynnt voru helstu lykilatriði sem ber að hafa í huga þegar jafnréttismál sveitarfélaganna eru skoðuð.

Einnig fylgdi bæklingnum boð á fræðslufund sem haldinn var í september og könnun vor undirbúin til að kanna árangurinn. Bæklingurinn er aðgengilegur á heimasiðu Jafnréttisstofu.

Jafnréttar, fréttabréf um jafnréttismál
Á árinu var ákveðið að gefa út fréttabréf um starfsemi tengda Jafnréttisstofu og jafnréttismálum. Fyrsta fréttabréfið kom út í mars, en þar var ný heimasiða stofunnar kynnt. Síðar á árinu komu út tvö fréttabréf og hefur verið ákveðið að halda þeirri útgáfu áfram.
Nýr bæklingur um Jafnréttisstofu

Á árinu var lagður grunnur að nýjum upplýsinga- og kynningabæklingi Jafnréttisstofu. Ákveðið var að gefa hann út bæði á íslensku og ensku, en hann fór í prentun rétt fyrir síðustu áramót.

Útgáfa á ensku
Á árinu var ákveðið að gefa út á ensku upplýsingabækling um skipan jafnréttismála á Íslandi í samstarfi við félagsmálaráðuneytið. Í kjölfarið á því var ákveðið að gefa einnig út bækling með tölulegum upplýsingum um konur og karla á Íslandi í samstarfi við Hagstofu Íslands. Útgáfan er fyrirhugð í byrjun ársins 2007.

Bókakaflar
Í kjölfar Evrópuverkefnanna eru rannsóknir þeirra birtar. Á árinu skrifaði starfsfólk Jafnréttisstofu eftirfarandi bókakafla:

Fjölmiðlatengsl

Umfjöllun í fjölmíönum
Blaðagreinar

- Nútimalyðræði. Hugrún R. Hjaltadóttir, Morgunblaðið 20. janúar, bls. 34.
- Nútímakarlar eru uppalendur barna sinna. Ingólfur V. Gíslason, Ábyrgir feður, 1. tbl., 1. árg. maí

Fræðslufundir og erindi

Heimsóknir á Jafnréttisstofu
Ýmsir aðilar sóttu Jafnréttisstofu heim á síðasta ári, jafnt erlendir gestir sem innlendir. Sliker heimsóknir eru alltaf áhugaverðar og koma upp áhugaverðar umræður um jafnréttismál, þróun þeirra og hverjar eru mögulegar lausnir á hinum ýmsu vandamálum. Í ár voru áberandi heimsóknir nemenda og ungs fólks en einnig ber að nefna jafnréttisnefnd Tryggingastofnunar ríkisins sem eyddi heilum degi á Jafnréttisstofu til að fræðast um jafnréttismál.

Fræðsla og erindi á vegum Jafnréttisstofu
Starfsfólk Jafnréttisstofu heldur á hverju ári fjólda erinda um jafnrétti kynjanna á margvíslegum vettvangi innan lands sem utan. Flest eru þau haldin að ösk aðila sem leita til Jafnréttisstofu, en önnur eru flutt í tengslum við verkefni sem stofan hefur verið samstarfaði að. Áhugaverð er að flest þeirra erinda sem flutt eru erlendis eru um íslenska fæðingarorlofskerfið og nýtingu feðra á rétti sinum, enda hefur þátttaka feðra í fæðingarorlofi vakið mikla athygli út fyrir landsteinana.

Erindi sem starfsfólk Jafnréttisstofu hefur haldið innanlands hafa tengst hinum ýmsu þáttum jafnréttisstarfsins. Sum erindin eru um starfsemi stofunnar og stöðu jafnréttismála á hinum ýmsu sviðum samfélagssins. Önnur eru hins vegar kynning á rannsóknir úrstaða eða tengd stærri málefnum í jafnréttisbaráttu, svo sem laununum kynjanna, fæðingarorlofinu, vinnustaðamenningu og kynbundnu ofbeldi.

Norrænt samstarf

Vefsvæði um jafnrétti kynjanna – norden.org/gender
Norræna ráðherranefndin heldur úti vefsvæði þar sem sérstaklega er fjallað um jafnrétti kynjanna. Markmið vefsvæðisins er að miðla upplýsingum um hvernig
unnið er að því að jafna hlut kynjanna á Norðurlöndum. Því er ætlað að vera upplýsingaveita um aðgerðir stjórnvalda á þessu sviði ásamt því að birta hagtölur, lög, lagabreytingar, nýjungar, greinargerðir, verkefni og skoðanir. Vefsædið má finna á slóðinni http://gender.norden.org

Nefnd um kynjaða hagstjórn

NIKK – Norræna rannsóknastofnunin í kvenna- og kynjafræðum

Samstarf innan Evrópu og á allþjóðavetttvangi
Jafnréttisstofa tekur einnig þátt í samstarfi á evrópskum vettvangi en stofan á fulltrúu í jafnréttisnefnd Evrópuráðsins (CDEG), ráðgjafanefnd ESB um jafnréttismál, framkvæmdanefnd ESB um jafnréttismál og í vinnuhóp EFTA um jafnréttis og fjölskyldumál. Stofan á einnig aðild að kvennanefnd Sameinuðu þjóðanna (Commission on the Status of Women, CSW) en Ísland á nú sæti í nefndinni.
Jafnréttisráð


Kærunefnd jafnréttismála
