

Diversiteitstraining Gids voor facilitators

Samenvatting

Opgesteld door Inova Aspire



Over dit document

Diversity Inside Out – Voices from Inside Organisations is een project van 18 maanden dat gefinancierd wordt door het Erasmus+ programma van de Europese Commissie en dat 2 partners heeft, Inova Aspire in Nederland en Jafnréttisstofa in IJsland. Deze Executive Summary van de Facilitators' Guide van het Diversity Training Programme legt het doel van het project uit en schetst het proces van de training en de onderwerpen van de trainingsmodules. De volledige gids voor facilitators is beschikbaar in het Engels en in het IJslands.

Doelstellingen van het project

Inova Aspire en Jafnréttisstofa erkennen dat er omstandigheden kunnen zijn die de ervaring van iemand op de werkplek negatief beïnvloeden en daarom is het nodig het bewustzijn over de voordelen van een divers personeelsbestand te vergroten. Leeftijd, taal, cultuur, handicap, etniciteit, religie, seksualiteit, zorgverplichtingen en alle andere specifieke kenmerken van een individu moeten in aanmerking worden genomen om een gemeenschappelijk begrip van de ethiek op de werkplek te vinden en om het vermogen van een manager en zijn teams om de voordelen van een divers personeelsbestand te erkennen en te verbeteren.

Het Diversity Training Programme zal managers en hun divers personeelsbestand helpen om in harmonie samen te werken door meer begrip te kweken voor elke werknemer en hun behoeften – door de voordelen van een divers personeelsbestand te erkennen en positief welzijn te bevorderen.

Procedure

De volledige gids voor begeleiders bevat gedetailleerde lesplannen en activiteiten, evenals de powerpoint dia's voor elke module. De inhoud is

veelzijdig genoeg voor de facilitator om te beslissen of het programma online, persoonlijk of in een hybride formaat wordt gegeven. Evaluatieformulieren zijn ook inbegrepen.

De modules:

- Module 1: Voordelen van een divers personeelsbestand voor organisaties en individuen
- Module 2: De psychologie van het anders-zijn
- Module 3: Positieve psychologische interventies ter bevordering van het welzijn van een divers personeelsbestand
- Module 4: Post-Covid veranderingen en uitdagingen voor een divers personeelsbestand

Verder dan leren...

Een belangrijke, actuele discussie over een post-covide werkplek wordt gestart in module 4. Facilitatoren krijgen instrumenten aangereikt om discrepanties die kunnen ontstaan als de aard van de werkplek begint te verschuiven, te voorkomen en te verwoorden. Zoals het bewustzijn van nepflex. Nieuwe concepten van op locatie en op afstand werkende teams worden verkend.

Na de training wordt de Diversity Conversation Club opgericht en bijgewoond door de deelnemers aan de training.

