

Diversiteitstraining Handleiding voor cursisten

Samenvatting

Opgesteld door Inova Aspire



Over dit document

Diversity Inside Out – Voices from Inside Organisations is een project van 18 maanden dat gefinancierd wordt door het Erasmus+ programma van de Europese Commissie en dat 2 partners heeft, Inova Aspire in Nederland en Jafnréttisstofa in IJsland. Deze samenvatting van de Leerlingengids van het programma Diversiteitstraining legt het doel van het project uit en schetst het proces van de training en de onderwerpen van de trainingsmodules. De volledige Leerlingenhandleiding is beschikbaar in het Engels en in het IJslands.

Doelstellingen van het project

Het project Diversity Inside Out wil inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt door de kloof te verkleinen voor gemarginaliseerde individuen en groepen die zich op de werkplek benadeeld kunnen voelen door een reeks factoren, waaronder leeftijd, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie en elke andere factor die kan leiden tot discriminatie of vooroordelen. De erkenning van de waarde van een divers personeelsbestand voor een organisatie, vooral na Covid-19, zal stereotypen en misvattingen doorbreken en de bestaande kloof tussen arbeid en sociale integratie overbruggen door middel van innovatieve opleidingen en nieuwe methodologieën. Dit kan in het huidige economische klimaat alleen maar positief zijn voor duurzame organisaties en duurzame gemeenschappen, en voor meer geluk en algemeen welzijn.

Procedure

Leerlingen nemen deel aan een reeks modules die het belang en de voordelen van diversiteit op een inclusieve werkplek illustreren, zowel voor het individu als voor het bedrijf. De modules combineren nieuwe psychologische concepten met passende theorie. Voorafgaand hieraan creëren de cursisten een collectieve overeenkomst om vertrouwen, inclusiviteit en harmonie binnen de groep te bevorderen. Het leren gebeurt via ZOOM.

De deelnemers zullen in kleinere groepen verschillende inhoudsgebieden doornemen en vervolgens terugkeren naar de groep voor een grote discussie. Deze inhoud omvat: voordelen van gendergelijkheid, inclusie- en diversiteitsdenken en het vergemakkelijken van verandering die in de modules aan bod komen.

De modules:

- Module 1: Voordelen van een divers personeelsbestand voor organisaties en individuen
- Module 2: De psychologie van het anders zijn
- Module 3: Positieve psychologische interventies ter bevordering van het welzijn van een divers personeelsbestand
- Module 4: Post-Covid veranderingen en uitdagingen voor een divers personeelsbestand

Deze worden volledig uitgelegd in de Leerlingengids, die beschikbaar is in het Engels en het IJslands.

Resultaten en conclusies

De deelnemers worden bewust gemaakt van manieren waarop zij een positieve en inclusieve werkomgeving kunnen bepleiten en creëren. Deze omvatten het herkennen van micro agressies, het nadenken over en het aanpassen van 'taal' op de werkplek om gender- of culturele vooroordelen te verminderen; het ontwikkelen van begrip van het concept van 'othering', en het toepassen van positieve psychologie principes om welzijn te bevorderen.

Een actuele discussie over een post-covid werkplek wordt op gang gebracht door module 4. Leerlingen krijgen instrumenten aangereikt om eventuele ongelijkheden waarmee zij op de werkplek worden geconfronteerd of waarvan zij getuige zijn, te verwoorden, nu de aard van de werkplek begint te verschuiven, zoals het vermogen om nep-flex te herkennen. Nieuwe concepten van op locatie en op afstand werkende teams worden verkend.

