

Ógnir og tækifæri

Ógnir og tækifæri geta verið yfirgripsmikil og áhrifin víðtæk. Ógnir fyrir einstaklinga geta m.a. verið skaðleg áhrif á andlega og líkamlega heilsu, tækifæri til stöðuhækkunar, og þjálfunar og þróunarmöguleikar. Sálræn áföll geta haft áhrif á metnað, að finnast maður tilheyrar, von, og seiglu, og efnahagslega stöðu, langtímaáætlanir (lífeyri, eftirlaun), streitu, kulnun, lífsánægju og lífsgæði. Áskoranir og vandi sem fylgir breytingum geta líka falið í sér ógnir, bæði fyrir einstaklinga og fyrirtæki.

Tækifæri hvetja til skilyrtrar hugsunar: ef þessu yrði breytt eða bætt, hver væri hugsanlegur ávinningur fyrir þá sem verða fyrir áhrifum af breytingunum? Hvaða víðtækari tækifæri/ávinningur hlýst fyrir fyrirtækið að hafa framsækna stefnu og aðgerðaráætlun þegar kemur að fjölbreytileika?

Flokkið ógnir og tækifæri í tengslum við

Einstaklinginn

Fjölskyldu

Teymi

Vinnustaðinn
sem heild

Utan
vinnustaðar
(hagsmunaaðila,
viðskiptavini)

Speglun: Hvaða atriði úr þessu hugmyndasþjaldi eiga við um þig persónulega sem einstakling eða sem stjórnanda?

Framtíðar- Hvaða stefnumótun væri hægt að hrinda í framkvæmd?

stefna: Hverjir eru núverandi veikleikar/gallar í stefnum vinnustaðarins?

Hvaða breytinga er þörf?

Hver væri ávinningurinn hvað varðar jafnrétti, fjölbreytileika, menningu og starfsanda?

Hvaða áhrif mundi fræðsla til annarra um málefnið hafa?

Réttindi & skyldur Hvaða lög og reglur geta átt við í þessu tilviki?

(valkvætt): Hvaða réttindi hefur starfsmaðurinn?

Hvaða skyldur/ábyrgð hefur vinnuveitandinn?