



Jafnlaunastaðall! Hvað er það?

Ársfundur jafnréttisnefnda
sambands íslenskra sveitarfélaga

Egilsstaðir, 8. október 2015

Marianna Traustadóttir
Jafnréttisfulltrúi ASÍ



Bakgrunnur staðalsins

- Samkomulag ASÍ og SA frá 2008 um að:
 - þróað verði vottunarferli fyrir fyrirtæki á framkvæmd stefnu um launajafnrétti
 - framkvæmd stefnu um jafna möguleika kynjanna til starfs og starfsþróunar
- Samþykkt Alþingis: ákvæði í lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla



Alþýðusamband Íslands



VELFERÐARRÁÐUNEYTIÐ



ÍSLENSKIR
STAÐLARÁÐ ÍSLANDS STAÐLAR



Hvað er jafnlaunastaðall?

- Vottunarferli sem fyrirtæki geta nýtt sér og felur í sér vottun á framkvæmd stefnu um launajafnrétti

- Fyrirmynd:

Gæðastjórnunarkerfi/umhverfisstaðall

- Vottun á að staðfesta:

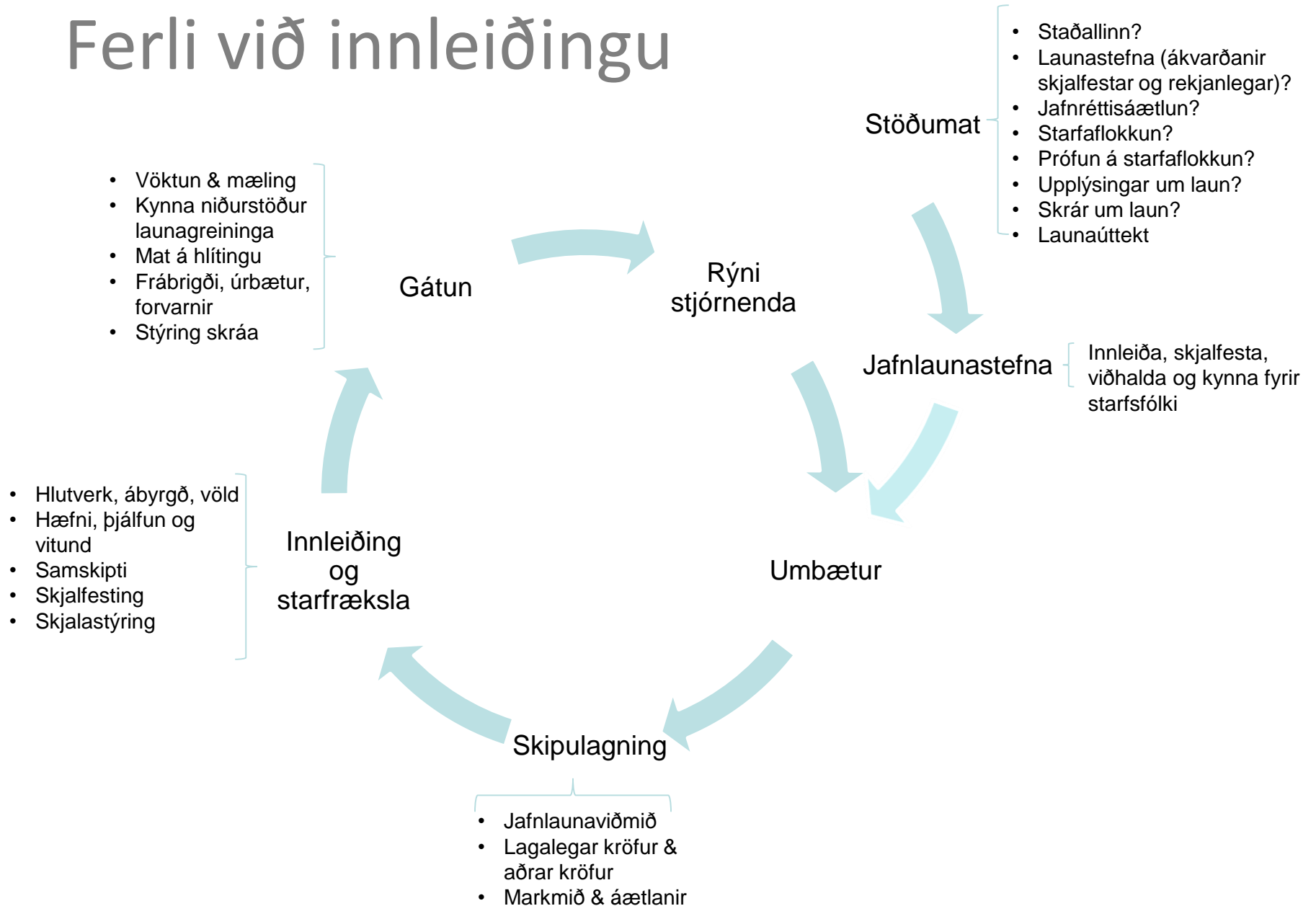
- Að jafnlaunakerfið uppfylli kröfur staðalsins
- Að kerfinu sé beitt við allar ákvarðanir, mælingar, aðgerðir og annað sem varðar launajafnrétti



Kröfustaðall

1. Umfang
2. Forsendur
3. Hugtök og skilgreiningar
4. Kröfur til stjórnunar jafnlaunakerfis
 - Aðalkaflinn, sem flokkast í nokkra undirkafla

Ferli við innleiðingu



Leiðbeiningar um gerð launaúttekta



- Skoða launamyndunarþætti svo sem lög, reglur og gildandi kjarasamninga
 - ...einnig fleiri þætti svo sem þekkingu, starfsreynslu, lífaldur og menntun
- Farið vel yfir alla þætti og gögn sem mælanlegt er
 - ...dagvinna, yfirvinna, álag, önnur laun...
 - ...kortleggja öll hlunnindi
- Greina reglur/ákvarðanir að baki föstum heildarlaunum



Leiðbeiningar um flokkun starfa

| STARFAFLOKKUN | | |
|---------------|------------------------|---|
| S | Val á viðmiðum | M |
| k | Innbyrðis vægi viðmiða | i |
| r | Vægi innan viðmiða | ð |
| á | Skjölun | l |
| v | Prófun | a |
| i | | f |
| n | | e |
| n | | r |
| u | | l |
| | | i |



Dómar, álit/úrskurðir sem....

- ...skýra hugtakið kjör
- ... skýra hugtökin sömu og jafnverðmæt störf, flokkun starfa
- ...veita leiðbeiningar um hvað teljast málefnaleg sjónarmið við ákvarðanir um laun og önnur kjör
- ...fjalla um nauðsyn gagnsæi launaákvarðana með möguleika á eftir á skoðun/rýni

Aðgerðahópur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins um launajafnrétti



Alþýðusamband Íslands



Bandalag
háskólamanna



KENNARASAMBAND
ÍSLANDS



SAMBAND ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

Þátttakendur í tilraunaverkefni um innleiðingu jafnlaunastaðals



Ríkisstofnanir

- Fjármála-og efnahagsráðuneytið
- Velferðarráðuneytið
- Alþingi
- Landmælingar Íslands
- Landsbókasafn Íslands – Háskólabókasafn
- Lögreglan á höfuðborgarsvæðinu
- Menntaskólinn í Kópavogi
- Náttúrufræðistofnun Íslands
- Ríkiskaup
- Tollstjóri
- Vinnumálastofnun

Sveitarfélög

- Reykjavík
- Hafnarfjörður

Einkafyrirtæki

- Leikskólinn Sjáland
- Olís
- Rio Tinto Alcan - ÍSAL
- Valitor
- VÍS



Útkoma úr tilraunaverkefni

- Heildarsýn og túlkun á staðli gagnvart stofnunum / fyrirtækjum
- Praktískar leiðbeiningar, aðgengilegar á vef
- Námskeið um framkvæmd staðalsins
 - Starfaflokkun
 - Launaúttektir
 - Skýring skráa



Vottun

Samkvæmt staðli eru 3 stig vottunar;

- Lýsa yfir að kröfum sé uppfyllt
- Staðfesting hjá hagsmunaaðilum
- Vottun þar til bærs aðila

Reglugerð um kröfur til vottunaraðila;

- Í 6. grein reglugerðarinnar er krafa um að halda skuli námskeið sem m.a. Fjallar um lög um jafna stöðu kvenna og karla, vinnurétt, kjarasamninga, launagreiningar og flokkun og mat á verðmæti starfa

Jafnlaunamerki

