

## JAFNLAUNASTAÐFESTING

### GÁTLISTI VIÐ GERÐ UMSÓKNAR

#### JAFNLAUNASTEFNA

**Yfirlýsing þar sem fram kemur:**

- Að allt starfsfólk fái sömu laun og sömu kjör fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.
- Að innleitt sé jafnlaunakerfi (jafnlaunastaðfesting).
- Að sett séu jafnlaunamarkmið.
- Að gerð sé launagreining.
- Hvernig staðið er að úrbótum.

**Til að uppfylla kröfur:**

- Undirrituð og skilgreind af æðsta yfirmanni.
- Tímarammi vel skilgreindur.
- Ábyrgð skýr.
- Stefnan kynnt starfsfólki og sé aðgengileg almenningi.

#### JAFNRÉTTISÁÆTLUN

**Stefna og aðgerðaáætlun um hvernig starfsfólki eru tryggð réttindi er varða:**

- Launajafnrétti (almennt ákvæði).
- Jafnlaunastaðfesting.
- Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun.
- Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs.
- Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni (fyrirbyggjandi aðgerðir).

**Til að uppfylla kröfur:**

- Markmiðin skýr og vel skilgreind.
- Aðgerðaráætlun góð og tímarammi afmarkaður.
- Árangursmat skýrt og mælanlegt.
- Eftirfylgni tryggð.
- Ábyrgð skýr.
- Gildistími tilgreindur.

## STARFAFLOKKUN

<p><b>Starfaflokkun innihaldi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Störf flokkuð samkvæmt skilgreindum viðmiðum um flokkun starfa.</li> <li>➤ Ákvörðun um vægi viðmiða.</li> <li>➤ Ákvörðun um fjölda og vægi undirviðmiða.</li> <li>➤ Skilgreint hvaða þætti er umbunað fyrir.</li> <li>➤ Skilgreint hvort og þá hvaða einstaklingsbundnu viðmið er umbunað fyrir.</li> </ul>	<p><b>Til að uppfylla kröfur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Viðmið sett út frá kröfum um störf.</li> <li><input type="checkbox"/> Sömu viðmið notuð fyrir öll störf.</li> <li><input type="checkbox"/> Vægi viðmiða málefnaleg og viðeigandi.</li> <li><input type="checkbox"/> Skýrt hvort umbunað sé fyrir einstaklings og/eða hópbundna þætti.</li> </ul>
---	--

## LAUNAGREINING

<p><b>Launagreining þar sem fram kemur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Meðaltal fasta mánaðarlauna fyrir dagvinnu (greint eftir kynjum).</li> <li>➤ Fastar viðbótargreiðslur fyrir störf (greint eftir kynjum).</li> <li>➤ Allar aukagreiðslur (greint eftir kynjum).</li> <li>➤ Kynbundinn launamunur.</li> <li>➤ Skýringar á útlögum.</li> </ul>	<p><b>Til að uppfylla kröfur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Launatímabil sé a) eða b) <ul style="list-style-type: none"> <li>a) „Hreinn mánuður“ þar sem einungis eru greidd regluleg laun. Regluleg laun hlutastarfsfólks eru uppreiknuð í laun fyrir fullt starf.</li> <li>b) Meðaltal launa á 12 mánaða tímabili. Laun hlutastarfsfólks eru uppreiknuð í laun fyrir fullt starf.</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Launagreiningin endurspeglar að fullu starfaflokkun.</li> <li><input type="checkbox"/> Öll störf tímabils séu í greiningunni.</li> <li><input type="checkbox"/> Allir launaliðir tilteknir.</li> <li><input type="checkbox"/> Umbeðnir útreikningar fylgi.</li> <li><input type="checkbox"/> Uppreiknað starfshlutfall hlutastarfsfólks.</li> <li><input type="checkbox"/> Skýringar á útlögum.</li> <li><input type="checkbox"/> Niðurstöður hafi verið kynntar starfsfólki.</li> </ul>
--	--

### ÁÆTLUN UM ÚRBÆTUR

<p><b>Áætlun um úrbætur (þegar við á) þar sem fram kemur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Áætlun um leiðréttingu á launum og kjörum t.d. vegna launamunar sem ekki er hægt að útskýra á málefnalegan hátt.</li> <li>➤ Áætlunin sé aðgerðabundin og tímasett.</li> </ul>	<p><b>Til að uppfylla kröfur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Rökstudd þörf á úrbótum.</li> <li><input type="checkbox"/> Aðgerðir tímasettar og í samræmi við niðurstöður.</li> <li><input type="checkbox"/> Eftirfylgni tryggð.</li> </ul>
--	---

### SAMANTEKT ÆÐSTU STJÓRNENDA

<p><b>Samantekt æðstu stjórnenda þar sem fram koma:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lýsing á starfsemi viðkomandi fyrirtækis</li> <li>➤ Skýringar á því hvaða markmiðum hefur verið náð.</li> <li>➤ Skýringar á niðurstöðum gagna.</li> <li>➤ Skýringar á afbrigðum.</li> <li>➤ Lýsing á eftirfylgni með úrbótum (ef úrbótaáætlun fylgir).</li> </ul>	<p><b>Til að uppfylla kröfur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Starfsemi endurspeglar launagreiningu.</li> <li><input type="checkbox"/> Greinargóð lýsing á frammistöðu: að hvaða leyti niðurstöður endurspeglar markmið.</li> <li><input type="checkbox"/> Eftirfylgni tryggð.</li> </ul>
--	---