

Samanburður á jafnlaunastaðfestingu og jafnlaunavottun

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|---|----------------------|-----------------|
| Markmið: | | |
| Vinna gegn kynbundnum launamun | ✓ | ✓ |
| Stuðla að jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði | ✓ | ✓ |

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|--|----------------------|-----------------|
| Hlutverk: | | |
| Staðfesting á því að launakerfið og framkvæmd þess mismuni ekki í launum á grundvelli kyns | ✓ | ✓ |
| Stjórnunarkerfi sem tryggir að málsmeðferð og ákvörðun í launamálum byggist á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun | | ✓ |

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|---|----------------------|-----------------|
| Jafnlaunastaðall ÍST 85: | | |
| Nauðsynlegt að innleiða jafnlaunastaðalinn ÍST 85 | | ✓ |
| Jafnlaunakerfi fyrirtækja og stofnana vottuð í samræmi við kröfur staðalsins ÍST 85 | | ✓ |

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|---|----------------------|-----------------|
| Fjöldi starfsmanna: | | |
| Skylda fyrirtækja og stofnana með 25-49 starfsmenn. *Valkostur milli staðfestingar og vottunar. | ✓ | ✓ |
| Skylda fyrirtækja og stofnana með 50 starfsmenn eða fleiri | | ✓ |



Jafnréttisstofa

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|--|----------------------|-----------------|
| Mat á gögnum | | |
| Jafnréttisstofa metur umsóknargögn með tilliti til þess hvort að þau uppfylli skilyrði laga | ✓ | |
| Faggiltur vottunaraðili metur hvort öll skilyrði jafnlaunastaðsins hafi verið uppfyllt | | ✓ |
| Telji Jafnréttisstofa að umsóknargögn uppfylli skilyrði laganna er fyrirtækinu veitt jafnlaunastaðfesting | ✓ | |
| Faggiltur vottunaraðili veitir viðkomandi fyrirtæki eða stofnun jafnlaunavottun séu skilyrði staðsins uppfyllt | | ✓ |
| Heimild til að nota jafnlaunamerkið | | ✓ |

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|--|----------------------|-----------------|
| Annað: | | |
| Jafnréttisstofa hefur heimild til að beita dagsektum því fyrirtæki/stofnun sem ekki hefur öðlast staðfestingu/vottun | ✓ | ✓ |
| Jafnréttisstofa heldur skrá yfir fyrirtæki og stofnanir sem öðlast hafa staðfestingu/vottun og birtir á vef stofnunarinnar | ✓ | ✓ |
| Endurnýjun skal fara fram á þriggja ára fresti | ✓ | ✓ |
| Jafnréttisstofa annast eftirlit | ✓ | ✓ |

| | Jafnlaunastaðfesting | Jafnlaunavottun |
|--|----------------------|-----------------|
| Hvert skal eftirfarandi gögnum skilað til að öðlast staðfestingu vs. vottun | | |
| Jafnréttisáætlun til samþykktar | Jafnréttisstofa | Jafnréttisstofa |
| Samþykkt jafnréttisáætlun | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Jafnlaunastefna (má vera hluti af jafnréttisáætlun) | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Starfaflokkun | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Launagreining | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Úrbótaáætlun (ef þörf) | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Skýrsla æðsta stjórnanda | Jafnréttisstofa | Vottunaraðili |
| Önnur gögn tengd jafnlaunastaðlinum ÍST 85 | | Vottunaraðili |

*Vottunaraðili sér um að skila vottun til Jafnréttisstofu.

Jafnréttisstofa apríl 2022.