

ÚRBÓTAÁÆTLUN

Markmið úrbótaáætlunar er að leiðrétta kynbundinn launamun sem birtist í launagreiningu.

Númer /auðkenni	Rökstuðningur	Skýringar/aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
	HVERS VEGNA?	HVAÐ / HVERNIG? Dæmi: Leiðrétta launasetningu; Endurnýja starfslýsingu; Endurmeta verkefni	HVER ER ÁBYRGUR?	HVENÆR Á AÐGERÐINNI AÐ VERA LOKIÐ?

Jafnréttisstofa tekur mið af framgangi úrbótaáætlunar við ákvörðun um endurnýjun jafnlaunastaðfestingar sem fer fram á þriggja ára fresti. Við endurnýun skal liggja fyrir mat æðsta stjórnanda á framgangi úrbótaáætlunar þegar það á við og það mat haft til viðmiðunar þegar ákvörðun um endurnýjun er tekin.