



Jafnréttisstofa

ÚRBÓTAÁÆTLUN

Markmið úrbótaáætlunar er að leiðrétta eða gera úrbætur þar sem fram kemur:

Áætlun um leiðréttingu:

- Á launum og kjörum t.d. vegna launamunar sem ekki er hægt að útskýra á málefnalegan hátt.
- Á jafnlaunakerfinu (t.d. starfaflokkun eða viðmiðum) vegna kynbundins launamunar eða annarra þátta.

Leiðrétting á launum og kjörum				
Starfsmanna - númer /auðkenni	Rökstuðningur	Skýringar/aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
	HVERS VEGNA?	HVAÐ / HVERNIG? Dæmi: Leiðrétta launasetningu; Endurnýja starfslýsingu; Endurmeta verkefni	HVER ER ÁBYRGUR?	HVENÆR Á AÐGERÐINNI AÐ VERA LOKIÐ?

Úrbætur á jafnlaunakerfinu				
Hvaða þætti kerfisins á að bæta?	Rökstuðningur	Skýringar/aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
	HVERS VEGNA?	HVAÐ / HVERNIG? Dæmi: Endurmeta starfaflokkun. Endurskoða viðmið um störf. Jafna kynjahlutföll.	HVER ER ÁBYRGUR?	HVENÆR Á AÐGERÐINNI AÐ VERA LOKIÐ?

Jafnréttisstofa tekur mið af framgangi úrbótaáætlunar við ákvörðun um endurnýjun jafnlaunastaðfestingar sem fer fram á þriggja ára fresti. Við endurnýjun skal liggja fyrir mat æðsta stjórnanda á framgangi úrbótaáætlunar þegar það á við og það mat haft til viðmiðunar þegar ákvörðun um endurnýjun er tekin.