

**JAFNRÉTTISÁÆTLUN ÍPRÓTTAFÉLAGS**

Jafnréttisáætlun **ípróttafélagsins** byggir á gæðaverkefni ÍSÍ um fyrirmyndarfélag og lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Til að geta talist fyrirmyndarfélag þarf félagið að tryggja kynjajafnrétti í starfsemi sinni og setja sér aðgerðabundna jafnréttisáætlun.

Jafnréttisáætluninni er ætlað að styrkja jákvæð samskipti kynjanna og gagnkvæma virðingu í öllu íþróttastarfi. Hvetja iðkendur til að rækta hæfileika sína án hamlandi áhrifa staðalmynda og stuðla að jöfnum tækifærum beggja kynja. Koma í veg fyrir einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin eða kynferðisleg áreitni, illt umtal og ósæmilegar vígsluathafnir innan félagsins.

Samkvæmt 23. gr. jafnréttislaga skal flétta kynja- og jafnréttissjónarmið inn í alla stefnumótun og áætlanagerð í íþrótt- og tómstundastarfi. Markmiðið er að velja alltaf þá leið sem færir félagið nær kynjajafnrétti. Fyrsta skrefið er að gera úttekt á stöðu kynjanna innan félagsins. Í framhaldinu er árangur af jafnréttisstarfinu metinn.

**IÐKENNDUR**

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Bæði kyn, í sömu íþróttagrein og á sama aldri, fái jafn marga og sambærilega æfingatíma.	Úttekt á æfingatíma kynja í sömu íþróttagrein og á sama aldri.  Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn félagsins.	Janúar annað hvort ár.

Samkvæmt 22. gr. jafnréttislaga skulu yfirmenn félagasamtaka gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni í félagsstarfi.

**IÐKENDUR**

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni innan félagsins.	Vinna forvarnar- og viðbragðsáætlun.  Kynna áætlunina innan félagsins.	Stjórn félagsins.	Apríl 2019.  September ár hvert.

**ÞJÁLFAVARAR**

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Þjálfarar njóta sömu launa og kjara óháð kyni.	Úttekt á launum og launakjörum þjálfara m.t.t. kyns.  Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn félagsins  Stjórn félagsins.	Janúar ár hvert.

**NEFNDIR OG RÁÐ**

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Hlutfall kynjanna í nefndum, ráðum og stjórnnum félagsins sem jafnast.	Úttekt á stöðunni m.t.t. kyns.  Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn félagsins.  Stjórn félagsins.	Nóvember ár hvert.

## DRÖG AÐ JAFNRÉTTISÁÆTLUN FYRIR MINNI ÍPRÓTTAFÉLÖG

### EFTIRFYLGNI

Jafnréttisáætlunin á að vera virk í öllu starfi félagsins, hún á að vera lifandi plagg sem tekur breytingum þegar þurfa þykir. Árlega fer stjórn félagsins yfir jafnréttisáætlunina og metur árangur verkefna. Hvað gerum við vel? Hvað getum við gert betur?

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Áætlunin sé virk í öllu starfi félagsins og í sífelldri þróun.	Jafnréttisáætlunin uppfærð m.t.t. reynslu og kynnt innan félagsins.	Framkvæmdastjóri.	Október ár hvert.

### ENDURSKOÐUN

Jafnréttisáætlun íþróttafélagsins gildir frá 1. janúar 2019 og skal endurskoðuð og uppfærð í síðasta lagi í desember 2021.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnréttisáætlunina er endurskoðuð á fjögurra ára fresti til samræmis við endurnýjun fyrirmyndarféлага.	Tillaga að nýrri jafnréttisáætlun lögð fram byggð á fyrri reynslu. Ný jafnréttisáætlun til næstu fjögurra ára samþykkt og tekur gildi.	Stjórn.	Október 2021. Desember 2021.

Samþykkt í stjórn xx.xx.xxxx

---

---